

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUERRERO



UAGro
Universidad de Calidad con Inclusión Social



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

UNIDAD DE CIENCIAS DE DESARROLLO REGIONAL

MAESTRÍA EN GESTIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE (CONACYT)

PROGRAMA INCORPORADO AL PADRON NACIONAL DE POSGRADO DE CALIDAD (PNPC)

Título del proyecto
**AMIARA: gestión por un desarrollo sustentable,
con identidad y género.**

Trabajo de Investigación

Que para obtener el grado de
Maestra en Gestión para el Desarrollo Sustentable

Presenta:

C. Nadia Alvarado Salas.

Matricula: 15159707

Generación: 2015 - 2017

Directora: Cristina Gabriela Barroso Calderón.

Comité Tutorial:

Dra. Beatriz Guadalupe Canabal Cristiani.

Dr. Artemio López Ríos.

Dr. Jaime García Leyva

Dr. Héctor Becerril Miranda.

Acapulco, Guerrero, México.

Julio. 2017

Resumen: La exploración, análisis y reflexión sobre el proceso de integración hacia un nuevo entorno y los retos que enfrentan, resultaba indispensable para las integrantes de la Asociación de Mujeres Indígenas y Afromexicanas Radicadas en Acapulco (AMIARA AC) como ejercicio de reconfiguración de la identidad y sus alcances. Por lo que este proyecto de grado, (2015-2017) tuvo como objetivo general: *Visibilizar la historia de las integrantes de la AMIARA como gestoras de su desarrollo para fortalecer la identidad colectiva y de género.*

Se recurrió a la metodología cualitativa (historia oral) utilizando técnicas diversas para la recolección de datos como entrevistas a profundidad y semiestructuradas con las integrantes de esta asociación (mujeres nahuas, mixtecas, tlapanecas, amuzgas y afromexicanas); talleres internos de desarrollo humano y externos para su visibilización; un grupo focal y un panel, participando un total de 70 mujeres. A fin de dilucidar la complejidad de estos procesos, se precisaron de las siguientes categorías: Identidad étnica, estrategias identitarias (Giménez, 1998): migración, red de vínculos, saberes; Género (Lagarde 1996; Larrain 2004); Sustentabilidad (Satterhwhite 1998; Sen 2000 y Velázquez 2004).

Las integrantes de la AMIARA, han desarrollado entre sus estrategias identitarias: A) La migración con una fuerte red de vínculos (familiar, étnico e intercultural). B) El rescate, preservación y legado a nuevas generaciones, de su lengua materna, sus propios saberes: elaboración de artesanías, relación armoniosa con la tierra de origen, valores que fortalecen la comunidad y raíces identitarias; entre otros.

Para las mujeres de la AMIARA, los diferentes espacios construidos y/o apropiados, así como la gestión de proyectos y apoyos ante los tres niveles de gobierno representan también estrategias de desarrollo a fin de mejorar la calidad de vida, acceder a más oportunidades en igualdad con los hombres y otros sectores de la sociedad y mitigar la discriminación que enfrentan como mujeres, indígenas y afromexicanas inmigrantes. Tales prácticas conllevan un enfoque de género, pero también contribuyen a la sustentabilidad, en tanto estos procesos organizativos son un elemento fundamental para desencadenar una relación más armoniosa con el medio ambiente en las grandes urbes con valores identitarios legados a las nuevas generaciones.